



2018년 제1차 청렴옴부즈만 회의 결과 보고



2018. 3.

 인천항만공사
(감사팀)

2018년 제1차 청렴옴부즈만 회의 결과 보고

I 회의개요

- 회의일시: 2018.03.15(목) 16:00 ~ 18:00
- 회의장소: 인천항만공사 5층 중회의실(차오름홀)
- 참석자: 청렴옴부즈만 위원 3명, 감사팀장 및 팀원 3명
- 회의안건
 - 2017년도 청렴수심 마일리지 운영결과 보고
 - 2018년도 청렴·윤리 업무계획 보고
 - 청렴옴부즈만의 규정 제·개정 권고사항

II 회의내용

- 2017년도 청렴수심 마일리지 운영결과
 - 운영내용
 - 운영기간: 2016.12.01 ~ 2017.11.30(12개월)
 - 참여대상: 사장실(임원포함), 노조, 관련 부서를 제외한 전 직원
 - 『청렴수심 마일리지 운영지침』에 따른 반부패·청렴 활동 점수 부여
 - 평가방법: 마일리지 배점표를 통해 개인별, 부서별 평가 및 포상
 - 운영결과
 - 참여인원: 209명 중 194명('17.11월 기준)
 - 마일리지: 개인 총점 34,860점 / 부서 총점 35,600점

· 우수직원: 최우수자 1명, 우수자 1명, 대(大)수심 20명

구분	소속('17년도)	성명	마일리지(점)	청렴수심도(m)
최우수	갑문운영팀	최OO	310	131.0
우수	물류정보팀	강OO	305	130.5
대(大)수심	기획조정실 외 12팀	이OO 외 19명	평균 253	평균 125.3

· 우수부서: 2개 부서(미래사업팀, 물류단지팀)

순위	부서명	인원(명)	개인점수 합계(점)	부서가점(점)	평균(점)
1위	미래사업팀	7	1,605	30	229.28
2위	물류단지팀	9	1,910	40	212.22

※ 부서별 인원을 고려하여 개인점수 및 부서가점을 팀원으로 나누어 평균 점수 산출

- 포상내용

· 개인포상: 22명, 1,800천원

구분	청렴수심도(m)	소속	성명	포상내용
최우수	131.0	갑문운영팀	최OO	사장 표창('17.12) 상품권 300천원
우수	130.5	물류정보팀	강OO	상품권 200천원
대(大)수심	127.0 ~ 128.0	기획조정실 외 4팀	이OO 외 5명	상품권 100천원
	123.0 ~ 126.0	항만건설팀 외 11팀	김OO 외 13명	상품권 50천원

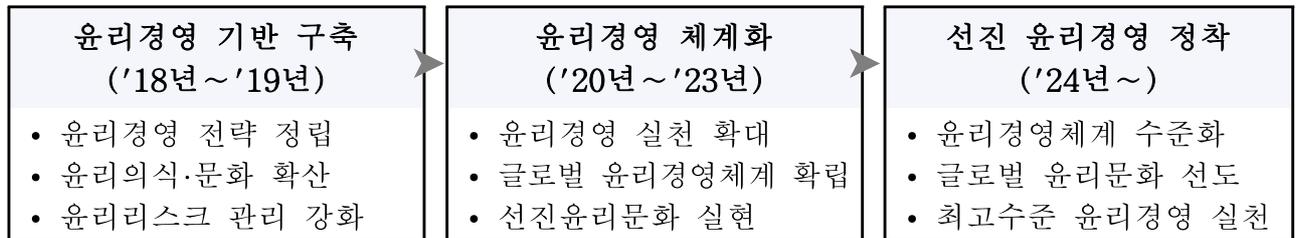
· 부서포상: 2개 부서, 300천원

구분	순위	부서명	총점(점)	평균(점)	포상내용
최우수	1위	미래사업팀	1,605	229.29	상품권 200천원
우수	2위	물류단지팀	1,910	212.22	상품권 100천원

□ 2018년도 청렴·윤리 업무계획

○ 중장기 로드맵 및 주요 추진전략

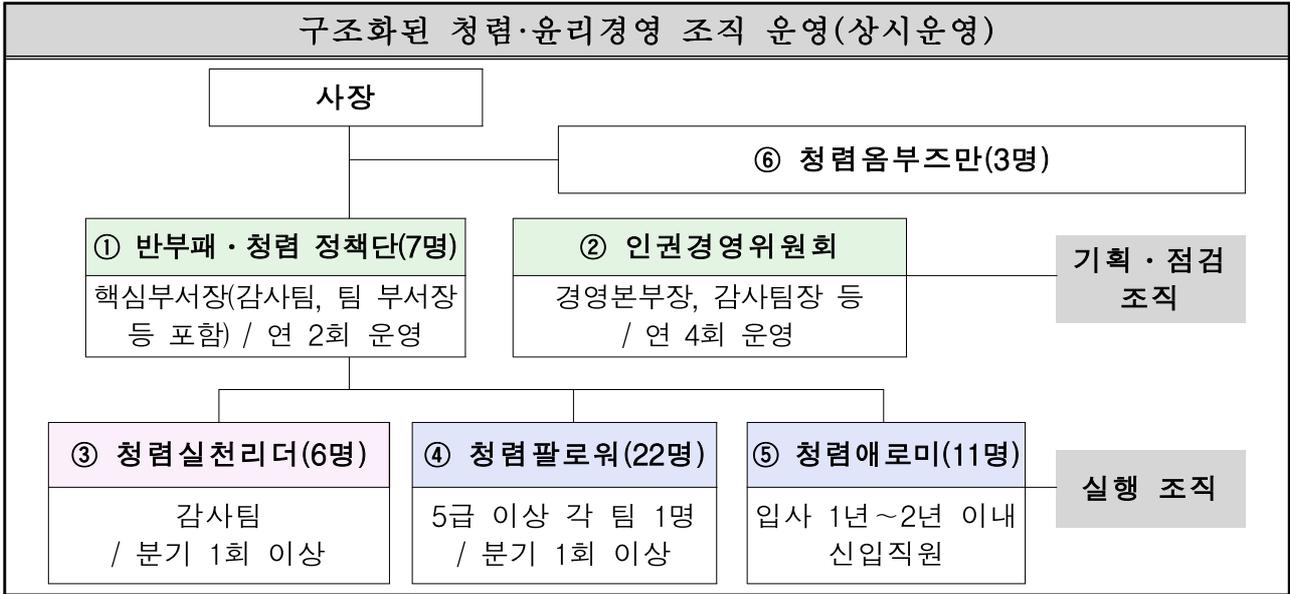
- 청렴·윤리경영 중장기 로드맵



- 청렴·윤리경영 추진전략

2018년 중점실행 과제	① 구조화 된 윤리 경영 추진 조직 운영	⑥ 우수사례 확산 및 홍보 강화	⑩ 성과 인센티브 강화
	② 윤리제도 규정 정비	⑦ 자율 참여 프로그램 운영	⑪ 청렴교육강사 양성
	③ 홈페이지 전용콘텐츠 구축	⑧ 청렴윤리 리더십 확립	⑫ 신고시스템 활성화
	④ 윤리경영 대외인증	⑨ 행동강령 이행실태 및 준수 여부 점검	⑬ 청탁금지법 이행점검 강화
	⑤ 민·관·공 파트너십 구축		⑭ 인권경영 이행 심화

- 구조화된 청렴·윤리경영 추진 조직 운영



구분	수행업무	개최시기	비고
① 반부패청렴정책단	· 청렴·윤리경영 계획 보고, 자율제도개선 평가 등	반기별	-
② 인권경영위원회	· 인권경영추진 과제 및 시행 전략 등	분기별	
③ 청렴실천리더	· 청렴·윤리경영 실천 활동 아이디어 제공 등		
④ 청렴팔로워	· 종합청렴도 점수 상향 방법 연구 및 반부패·청렴 정책 아이디어 제공 등		
⑤ 청렴옴부즈만	· 반부패·청렴 관련 공사 규정 개정(안) 의견 제시 · 직무수행 중 부패행위 관련 사항 시정 권고 등	상·하반기	
⑥ 청렴애로미	· 신입직원에게 청렴·윤리경영을 지도하여 제도 개선 발굴 및 청렴·윤리경영 활동 참여		신설조직

III 규정 제·개정 관련 청렴옴부즈만 권고사항

□ 『인사규정』 개정 의견

권고사항	(정00 위원) 최근 들어 발생한 공공기관 채용비리와 관련하여, 채용비리에 연루된 직원 또는 부정합격한 직원에 대한 직권면직 등의 근거 규정 마련 필요
조치계획	현행 규정상 채용비리 연루된 직원에 대한 직권면직 내용이 없어 관련 규정을 신설할 수 있도록 검토하고, 부정행위에 가담된 부정합격자 처분에 대하여 퇴출 또는 인사위원회 개최 등의 사안 검토 실시

□ 『인천항만공사 임직원 행동강령』 개정 의견

권고사항	(김00 위원) 임직원이 직무를 수행함에 있어 사적 이해관계가 개입될 여지가 있는 직원은 소속 기관의 장에게 서면 신고를 하도록 규정하며, 직무관련자 또는 직원의 직무수행과 관련하여 이해관계가 있는 자는 소속된 기관의 장에게 직무 재배정 등의 조치를 신청할 수 있도록 할 것
조치계획	임직원이 직무를 수행함에 있어 사적 이해관계가 개입될 여지가 있는 경우 신고를 할 수 있도록 규정화 하며, 이로 인해 업무상 지장을 초래할 수 있다고 판단될 경우 직무 재배정 및 재배정 신청토록 검토

□ 『청렴수심 마일리지 운영지침』 개정 의견

권고사항	(안00 위원) 청렴수심 마일리지 운영결과에 동점자가 다수 발생함에 따른 변별력이 떨어질 수 있으니, 마일리지 배점의 조정 등을 통해 효과적인 분포 방안을 마련하고, 성희롱·성폭력 관련 상담을 전담하는 고충상담원 직원의 보상(마일리지 점수) 방안에 대하여 고려할 것
조치계획	동점자수 최소화를 위한 청렴수심 마일리지 배점표 검토를 통해 공통항목에 대한 점수의 조정을 실시하고, 반부패·청렴 활동 참여정도에 따른 직원별 점수부여 및 포상방안을 수립하고, 성희롱·성폭력 고충상담원에 대한 마일리지 점수를 부여할 수 있도록 개정 추진

IV 소요비용 및 향후 추진일정

□ 소요비용

구분	금액(원)	예산과목
자문료(인당 200천원)	600,000	[관관]지급수수료-자문료 - 청렴음부즈만 운영
사전회의 식사	63,000	[관관]행사비-사내행사 - 청렴음부즈만 운영
다과 및 음료구입	60,900	
합 계	723,900	

□ 향후 추진일정

- 청렴옴부즈만 활동에 따른 규정 제·개정 권고사항 검토 및 개정
- 2018년 제2차 청렴옴부즈만 회의 개최: '18년 2분기

V 회의사진



붙임 2018년 제1차 청렴옴부즈만 회의 참석자 명단 1부. 끝.