

- 청렴·윤리경영 내재화를 위한 -
「청탁금지법」 자가학습·진단 시스템 운영계획(안)



- 청렴·윤리경영 내재화를 위한 -
「청탁금지법」 자가학습·진단 시스템 운영계획(안)

1. 추진 배경

- (임직원의 청탁금지법 숙지 필요) 「청탁금지법」 관련 자가 학습 및 진단 시스템을 운영하여 우리공사 임직원이 법률 내용 등을 숙지하지 못하여 지적되는 사례의 사전 예방
- (임직원의 청렴 실천의지 도모) 전 임직원 대상 「청탁금지법」 숙지에 따른 임직원의 청렴 실천의지를 도모

2. 추진 개요

- (대 상) : 전 임직원
- (기간 및 회수) : 2016. 12월 ~ 2017. 2월 / 격주 1회씩(총 5회)
- (자가학습 문제 출제자) 사회책임윤리경영연구소 / 청렴도 및 윤리경영 평가 관련 컨설팅 역량 우수기관[부산항만공사, 한국인터넷 진흥원등]
- (문제 유형) 「청탁금지법」 주요내용에 관한 사례 문제 제시

협력업체의 A대리가 업무 협의를 위하여 우리 공사 ○○팀에 방문하며 부서원들에게 나눠주라며 3만원 이하의 간단한 음료수를 선물로 사옴.

[문제 15] 위 상황에 대한 판단으로써 가장 적절한 판단은?

- ① 직무관련성이 있는 업체로부터 금품등을 직접 받아 전달한 팀원만 법 위반 이다.
- ② 이 경우 3만원 이하의 간단한 음료수 정도는 원활한 직무수행·사교·의례의 목적으로 제공하는 음식물, 선물 등에 해당한다고 볼 수 없어 팀원 전체가 법 위반이다.
- ③ 비록 직무관련성이 있다 하더라도 3만원 이하의 간단한 음료수 정도가 특별히 대가성이 있다고 까지 보기는 어려우므로 법 위반이 아니다.
- ④ 이 경우 수수가 금지되는 금품등을 팀원 전체가 나누어 먹었을 경우 팀장이 팀 전체의 위반 사항에 대해 책임을 지게 된다.

3.

향후 계획

- (그룹웨어 활용 문제 및 해설 제공) 그룹웨어를 통하여 격주로 「청탁금지법」 관련 사례문제 3문제와 해설을 제공
- (계층별·주제별 청탁금지법 교육) 「청탁금지법」과 관련하여 계층별 주제별로 교육안을 선정하여 임직원이 법률 내용을 숙지하지 못하여 지적되는 사례가 발생하는 경우를 방지

붙임 : 「청탁금지법」 전사교육 문제 1부. 끝.